

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	Tomasi Yves
Adresse email	y.tomasi@apij49.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	APIJ PREVENTION INSERTION
Siren	379739360
Code NAF	87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
Adresse	BP 421 12 RUE VOTIER 49000 ANGERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	115

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence
----------------------------	---

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	58
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	65
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Modalités de communication auprès des salariés	
Envoi sur les adresses mails de chacun des salariés et communication au CSE	